

Groepsbeleid voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden

01/26



SWIETELSKY

NL

I	Onze visie op veiligheid en gezondheid op het werk	4
II	Verplichting tot naleving van wettelijke, normatieve en contractuele EISEN	4
III	Registratie van indicatoren voor veiligheid en gezondheid op het werk en ontwikkeling van preventiemaatregelen	4
IV	Veilige arbeidsomstandigheden en werkplekken	4
V	Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)	5
VI	Een levende veiligheidscultuur	5
VII	Medische ondersteuning	5
VIII	Informatiekanalen bij ernstige arbeidsongevallen en onderzoek naar incidenten	6
IX	Meldingen bij overtredingen	6

Opmerking:

Bij vertalingen van documenten geldt in geval van twijfel altijd de via de workflow goedgekeurde Duitse versie.

We work for people.
We shape the future.
We are part of the solution.
Building ever better.

COLOFON

Media-eigenaar en uitgever:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, A-4020 Linz
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

FN Reg. nr.: 83175 t, ATU 232 40 400,
Arrondissementsrechtbank van Linz

Grafisch concept en ontwerp:
Studio5 kommunikations Design

Foto's, tenzij anders vermeld:
Swietelsky AG, Linz

Druk: X-Files Drukkerij, Advies-
en Productiebureau GmbH

Plaats:
4040 Linz/Lichtenberg

Gepubliceerd:
2e editie, april 2025

I Onze visie op veiligheid en gezondheid op het werk

Met het bedrijfsgezondheidsmanagement SWIE:Care creëren we een toekomst waarin de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers voorop staan – op onze bouwplaatsen, in onze productiefaciliteiten en op kantoor.

De basis hiervoor wordt gevormd door SWIE:Safety, onze visie op ongevallenvrij ondernemen. Door middel van gerichte preventiemaatregelen op het gebied van SWIE:Safety, die zijn afgestemd op de eisen van onze bedrijfsonderdelen, streven we ernaar arbeidsongevallen zoveel mogelijk te voorkomen of de gevolgen ervan te minimaliseren.

Daarnaast dragen we met ons preventief gezondheidsbeleid en reïntegratiemanagement bij aan het overkoepelende doel om medewerkers zo lang mogelijk fysiek en mentaal fit te houden, zodat we samen succesvolle projecten kunnen uitvoeren en ons motto #buildingeverbetter.

SWIETELSKY brengt deze visie in praktijk door middel van de volgende maatregelen:

II Verplichting tot naleving van wettelijke, normatieve en contractuele EISEN

SWIETELSKY verbindt zich er onvoorwaardelijk toe om alle geldende nationale wettelijke vereisten op het gebied van (arbeids)veiligheid en gezondheid na te leven en houdt zich bovendien aan normatieve vereisten, in het bijzonder die van ISO 45001 en vergelijkbare nationale certificeringsnormen.

De naleving van wettelijke vereisten en, indien van toepassing, aanvullende relevante normatieve vereisten wordt procesmatig verankerd in het managementsysteem voor veiligheid en gezondheid op het werk als onderdeel van het geïntegreerde managementsysteem (IMS).

Daarnaast kunnen ook contractuele vereisten op dit gebied worden vastgelegd, mits deze niet in strijd zijn met nationale wettelijke en eventueel relevante normatieve vereisten.

III Registratie van indicatoren voor veiligheid en gezondheid op het werk en ontwikkeling van preventiemaatregelen

Naast de nationale verplichtingen inzake de rapportage van indicatoren met betrekking tot (arbeids)veiligheid en gezondheid aan nationale autoriteiten of instellingen, verbindt SWIETELSKY zich tot een gestandaardiseerde gegevensverzameling voor het hele concern om de vergelijkbaarheid van indicatoren binnen het concern te verbeteren.

Naast de nationale verplichtingen inzake gestructureerde gegevensverzameling, analyse en interne en externe verwerking is er daarom een interdisciplinaire werkgroep die regelmatig bijeenkomt en bestaat uit de respectieve nationale deskundigen op het gebied van (arbeids)veiligheid en gezondheid. De ontwikkeling van op bewijzen gebaseerde preventiemaatregelen en de communicatie van groepsbrede “best practices” moeten op middellange tot lange termijn bijdragen aan de doelstelling om de ongeval- en ziekteverzuimcijfers binnen de hele groep te verminderen.

IV Veilige arbeidsomstandigheden en werkplekken

SWIETELSKY creëert werkomgevingen waarin werknemers veilig en met respect kunnen werken. De basisvoorwaarde hiervoor is dat alle arbeidsverhoudingen in overeenstemming met de wet zijn en worden gedocumenteerd.

Elke werkplek wordt ingericht met inachtneming van de geldende voorschriften, veiligheidstechnische richtlijnen, ergonomische principes en branchespecifieke eisen.

Bovendien streven we ernaar een werkomgeving te creëren die de gezondheid van onze werknemers beschermt. Regelmatige risicobeoordelingen, veiligheidsinstructies, veiligheidsinspecties en interne en externe audits, veiligheidsgerelateerde trainingen door gekwalificeerd personeel en een voortdurende dialoog met onze werknemers helpen ons om aan deze eis te voldoen.

Verder zorgen we ervoor dat zo flexibel mogelijke werktijdregelingen en wettelijk voorgeschreven pauzes en rusttijden, evenals eventuele leeftijdsgrens, met name voor stagiaires, worden nageleefd. Zo dragen we bij aan een gezond evenwicht tussen het beroeps- en privéleven van onze medewerkers.

SWIETELSKY draagt de verantwoordelijkheid ervoor dat de werknemers werken onder omstandigheden die hun veiligheid, gezondheid en waardigheid respecteren – ongeacht of ze op de bouwplaats, in productiefaciliteiten, werkplaatsen, op kantoor of op externe werkplekken werkzaam zijn. Dit wordt ook van al onze zakenpartners verwacht.

V Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)

Door het dagelijkse werk op bouwplaatsen en in werkplaatsen zijn preventieve maatregelen voor gevarenbestrijding en ongevallenpreventie onontbeerlijk voor alle eigen werknemers, werknemers van onderaannemers en bezoekers. Ook de door de klimaatverandering toenemende extreme weersomstandigheden, zoals hittegolven, worden aangepakt.

PBM is hierbij een belangrijk instrument voor de veiligheid en gezondheid op het werk en moet regelmatig door deskundig personeel worden gecontroleerd. SWIETELSKY stelt de voor de uitoefening van de werkzaamheden benodigde PBM onbeperkt en kosteloos ter beschikking. Om het correcte gebruik van de PBM te waarborgen, worden regelmatig trainingen en instructies door vakmensen gegeven.

SWIETELSKY verwacht van alle medewerkers, onderaannemers en bezoekers dat zij de ter plaatse en aan de situatie aangepaste PBM onbeperkt gebruiken. Werknemers zijn verplicht om eventuele gebreken en onjuist of oneigenlijk gebruik van de PBM onmiddellijk te melden.

VI Een levende veiligheidscultuur

De drie basisregels van onze veiligheidscultuur, die gelden voor alle medewerkers op alle niveaus:

- 1. Veiligheid begint bij mij!**
Ik ben een (veiligheids)voorbeeld en vermijd gevaren voor mijzelf en anderen.
- 2. (Veiligheids)denken en dan handelen!**
Ik herken gevaren en reageer weloverwogen.
- 3. (Veiligheids)problemen uiten!**
Ik meld gevaren, defecten en ongevallen onmiddellijk.

Alle medewerkers van SWIETELSKY dragen proactief bij aan de veiligheidscultuur en nemen, ongeacht hun rol of verantwoordelijkheid, een voorbeeldfunctie op zich ten opzichte van hun collega's.

Dit betekent dat alle medewerkers veiligheids- en gezondheidsrisico's, het niet naleven van veiligheids- en gezondheidsvoorschriften of misbruik, indien mogelijk, onmiddellijk zelf moeten verhelpen of aan deskundig personeel moeten melden. SWIETELSKY beschikt over bekwaam personeel op het gebied van (arbeids)veiligheid en gezondheid, dat ervoor zorgt dat veiligheidsproblemen worden gehoord en er passende beheers-maatregelen worden genomen.

VII Medische ondersteuning

Om de fysieke en mentale gezondheid en prestaties van onze medewerkers op lange termijn te waarborgen, moeten regelmatig medische onderzoeken worden uitgevoerd die voldoen aan de nationale regelgeving. Daarnaast zien wij het als onze plicht om medewerkers die een ongeval hebben gehad, langdurig ziek zijn of met zwangerschapsverlof zijn, zo goed mogelijk medisch en/of organisatorisch te ondersteunen bij hun terugkeer naar het beroepsleven bij SWIETELSKY.

Waar organisatorisch mogelijk, biedt SWIETELSKY individuele diensten op het gebied van preventieve gezondheidsbevordering die verder gaan dan de wettelijke vereisten.

VIII Informatiekanalen bij ernstige arbeidsongevallen en onderzoek naar incidenten

Bij ernstige arbeidsongevallen volgens de betreffende nationale definitie, met name bij dodelijke arbeidsongevallen, moeten na het inlichten van de nodige hulpdiensten de nationaal vastgestelde interne ongevallenmeldingsprocedures worden gevolgd, alsmede direct de nationale arbeidsinspectie worden geïnformeerd.

Bij ernstige arbeidsongevallen moet bovendien zo snel mogelijk een gestandaardiseerde en gedocumenteerde analyse van het ongeval worden gemaakt door de verantwoordelijke leidinggevende, met hulp van de afdeling QHSE, en deze moet tijdig worden gecommuniceerd in de betreffende organisatie-eenheden met het oog op het voorkomen van toekomstige ongevallen.

IX Meldingen bij overtredingen

Voor het melden van wettelijke en ernstige veiligheidsinbreuken kunnen medewerkers en zakenpartners gebruikmaken van het klokkenluiderssysteem dat is opgezet in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn (EU) 2019/1937 ("EU-klokkenluidersrichtlijn") op <https://swietelsky.integrityline.com>.

